



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 40»

Н.Н. Долиновская

ОТЧЕТ

о ходе реализации программы противодействия коррупции МБДОУ «Детский сад № 40» г. Уссурийска Уссурийского городского округа Приморского края

1. Пояснительная записка

В МБДОУ «Детский сад № 40» в целях исключения возможности проявления коррупции, обеспечения защиты прав и законных интересов участников образовательных отношений от угроз, связанных с коррупцией в сфере деятельности МБДОУ «Детский сад № 40», а также создания системы противодействия коррупции разработана и реализуется Антикоррупционная политика муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40» г. Уссурийска Уссурийского городского округа.

2. Отчетная часть

В 2024 году для реализации программы всего предусмотрено 00,00. руб., освоено 0,00. руб. Общий процент освоения средств составил 0 процентов.

Все мероприятия, установленные перечнем реализуемых образовательным учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения), выполнены в установленные сроки в объеме 100 процентов. Степень исполнения программы за отчетный период считается высокой.

Итоги выполнения программных мероприятий

Наименование мероприятия	Информация о ходе выполнения мероприятия
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработаны и приняты следующие локальные акты: <ul style="list-style-type: none">– антикоррупционная политика организации;– план реализации антикоррупционных мероприятий;– профессионально-этический кодекс работников организации;– положение о конфликте интересов;– введены антикоррупционные положения в трудовые договоры работников;– процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» и т. п.).
Разработка и введение специальных антикоррупционных	Введены следующие процедуры: <ul style="list-style-type: none">– процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях

процедур	<p>совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» и т. п.);</p> <ul style="list-style-type: none"> – процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; – процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций; – проведена периодическая оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам; – работники ознакомлены под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;
Обучение и информирование работников	<p>Проведены обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции (инструктаж).</p> <p>Осуществляется регулярный контроль соблюдения внутренних процедур.</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	<p>Осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<p>Подготовлен отчет о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции и выложен на сайте детского сада.</p>

За отчетный период жалоб и обращений граждан о фактах коррупции в МБДОУ «Детский сад № 40» не поступало.